

# **Bundel - Algemeen Bestuur VRZHZ (AB) van 17 oktober 2024**

- I Opening
- I.1 Agenda
  - 97571 Agenda AB Regulier 17.10.2024
- I.2 Mededelingen
- I.3 Vaststellen besluitenlijst en verslag 27 juni 2024
  - 96919 Algemeen Bestuur VRZHZ (AB) CONCEPT Besluitenlijst 27.06.2024
  - 96919 CONCEPT verslag AB 27 juni 2024
- II Ter behandeling
- II.1 Inhoudelijk portefeuillehouderschap AB-leden
  - Mondelinge toelichting*
- III Hamerstukken
- III.1 Bekrachtiging besluit plaatsvervangend voorzitter VRZHZ
  - 97195 Oplegnotitie Bekrachtiging besluit plaatsvervangend voorzitter VRZHZ
  - 97195 Brief aan staatssecretaris inzake plaatsvervangend voorzitter
- IV Ter kennisname
- IV.1 Actieplan Duurzaamheid
  - 93005 Oplegnotitie actieplan duurzaamheid AB 17102024
  - 93005 Actieplan Duurzaamheid 2024 DT 02.09.2024
- IV.2 Aanbieden preconsultatie eerste tranche herziening Wvr (vertrouwelijk)
- IV.3 VRZHZ Vergaderschema DB AB 2025
  - 97274 Oplegnotitie VRZHZ vergaderschema DB AB 2025
  - 97274 VRZHZ vergaderschema DB AB 2025
- V.1 Rondvraag en sluiting

## Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid

### 97571\_Agenda

17 oktober 2024

10.00-11.00 uur

Geofort Herwijnen

<b>I</b>	<b>Opening</b>	<i>Reg. Nr.</i>
1.	Vaststellen agenda	97571
2.	Mededelingen	
3.	Vaststellen besluitenlijst en verslag 27 juni 2024	96919
<b>II</b>	<b>Ter behandeling</b>	
1.	Inhoudelijke portefeuillehouderschap AB-leden	
<b>III</b>	<b>Hamerstukken</b>	
1.	Bekrachtiging besluit plaatsvervangend voorzitter VRZHZ	97195
<b>IV</b>	<b>Ter kennisname</b>	
1.	Actieplan Duurzaamheid	93005
2.	Aanbieden preconsultatie eerste tranche herziening Wvr	97310
3.	VRZHZ Vergaderschema DB AB 2025	97274
<b>V</b>	<b>Rondvraag en sluiting</b>	

## Besluitenlijst Algemeen Bestuur VRZHZ (AB)

<b>Datum</b>	27-06-2024
<b>Tijd</b>	9:30 - 11:30
<b>Locatie</b>	VRZHZ, Prof. Kohnstammlaan 10, (ruimte 2.44), Dordrecht
<b>Voorzitter</b>	A.W. Kolff

### **I Opening**

#### **I.1 Agenda**

*Besluit:*

Agenda conform vastgesteld.

#### **I.2 Mededelingen**

*Besluit:*

Onder voorwaarde dat de waarnemend burgemeester van Dordrecht ervaring heeft als voorzitter veiligheidsregio cq. in het Veiligheidsberaad, gaat het AB akkoord dat deze functionaris tevens de rol van waarnemend voorzitter op zich neemt. Dit wordt bevestigd via een schriftelijke ronde voor de zomer.

#### **I.3 Vaststellen besluitenlijst en verslag d.d. 18 april 2024**

*Besluit:*

Conform vastgesteld.

### **II Ter kennisname**

#### **II.1 Brief aan voorzitter VRZHZ inzake IRBT protocol**

#### **II.2 Brief Veiligheidsberaad en RCDV inzake vuurwerkopslag in bewoond gebied**

### **III Ter behandeling**

#### **III.1 Risk Factory**

*Besluit:*

Het AB wordt gevraagd:

1. Kennis te nemen van de reacties van de colleges van B&W van de gemeenten in VRZHZ over de financiële bijdrage van de gemeenten (bijlage 1 )
2. Kennis te nemen van het commitment van onderwijs (bijlage 2)

3. Een definitief besluit te nemen om een Risk Factory in Zuid-Holland Zuid in te richten met de uitgangspunten en kaders zoals opgenomen in het Haalbaarheidsonderzoek Risk Factory Zuid-Holland Zuid.
4. De Stuurgroep Risk Factory opdracht te geven voor de uitvoering. In de uitvoering van dit definitief besluit geen lange termijn verplichtingen aan te gaan in afwachting van besluitvorming van de provincie Zuid-Holland.

*Toelichting:*

Conform vastgesteld, met nadruk om geen lange termijn verplichtingen aan te gaan zolang de provincie Zuid-Holland nog niet heeft besloten over haar bijdrage, en er nog geen sluitende business case is.

### **III.2 BURAP-I**

*Besluit:*

Het algemeen bestuur wordt gevraagd:

in te stemmen met:

1. Burap-1 2024;
2. De bijstelling van het Meerjarig Investeringsplan voor de jaarschijf 2024.

*Toelichting:*

Conform vastgesteld.

### **III.3 Kostenverdeelssystematiek**

*Besluit:*

Het algemeen bestuur wordt gevraagd:

In te stemmen de eerder afgesproken verdeelsleutel van 100% verdeling van de gemeentelijke bijdrage op basis van het subcluster brandweezorg en rampenbestrijding, per begrotingsjaar 2024 toe te passen en hiervoor een begrotingswijziging 2024 en 2025 op te stellen.

*Toelichting:*

Conform vastgesteld.

### **III.4 Jaarstukken 2023**

*Besluit:*

Het algemeen bestuur wordt gevraagd:

Naar aanleiding van de ontvangen zienswijzen een definitief besluit te nemen over de bestemming van het jaarresultaat 2023.

*Toelichting:*

Na een uitvoerige bespreking van de ingekomen zienswijzen besluit het algemeen bestuur tot het volgende:

- Bestemmingsreserve transitie organisatie van € 220.000 op te hogen met €200.000 naar € 420.000 voor uitvoering bestuursopdracht. Dit dient als bewegingsruimte voor bestuur en organisatie, ook gegeven de ontwikkelingen en de slagen die we met de bestuursopdracht willen maken.
- Bestemmingsreserve aanbestedingen €200.000
- Bestemmingsreserve duurzaamheid verlagen naar € 190.000 i.p.v. de eerder gevraagde € 400.000 voor uitvoeren maatregelen in 2024 en begin 2025. Dit bedrag zetten we in voor incidentele zaken als stimuleren fietsvervoer/dienstfietsen, verhogen bewustwording en reduceren bestrating.
- De algemene reserve niet op te hogen voor verhogen weerstandvermogen en Risk Factory. Voor laatstgenoemde wordt in het proces bekeken welke risico's zich voordoen en hoe die beheerst worden en afgevangen. Dit wordt verbonden met het proces van de bestuursopdracht.

### **III.5 Begroting 2025**

*Besluit:*

Het algemeen bestuur wordt gevraagd:

1. Kennis te nemen van de ontvangen zienswijzen op de ontwerpbegroting 2025;
2. Op basis hiervan te bespreken of bijstelling van de begroting 2025 van de VRZHZ plaats moet vinden.

*Toelichting:*

Conform vastgesteld, geen aanvullende bijstelling.

### **III.6 Bestuursopdracht**

*Besluit:*

Het AB wordt gevraagd:

In te stemmen met de notitie Bestuursopdracht

*Toelichting:*

Conform vastgesteld.

### **III.7 Intentieverklaring Diversiteit & Inclusie**

*Dit betreft een ondertekenmoment.*

*Besluit:*

Het algemeen bestuur stelt de Intentieverklaring Diversiteit, Inclusie & Gelijkwaardigheid vast.

### **III.8 Regionaal Risicoprofiel 2025-2028**

*Besluit:*

Het algemeen bestuur wordt gevraagd:

in te stemmen met:

1. het Regionaal Risicoprofiel ZHZ 2025-2028

2: het proces tot definitieve vaststelling van het Regionaal Risicoprofiel ZHZ 2025-2028

*Toelichting:*

Conform vastgesteld.

**III.9 Stand van zaken ontwikkeling crisisbeheersing**

*Presentatie door de Directeur Risico- & Crisisbeheersing.*

**IV Hamerstukken**

**IV.1 Zomermandaat**

**V.1 Rondvraag**

**VI Opening Regionaal Crisiscentrum**

*Opening van het RCC vindt plaats in een andere ruimte, maar binnen hetzelfde gebouw als de vergaderruimte*

**VII Sluiting**

## Notulen Algemeen Bestuur VRZHZ (AB)

<b>Datum</b>	27-06-2024
<b>Tijd</b>	9:30 - 11:30
<b>Locatie</b>	VRZHZ, Prof. Kohnstammlaan 10, (ruimte 2.44), Dordrecht
<b>Voorzitter</b>	A.W. Kolff

### **I Opening**

Mw. Wösten en mw. Van Eykelen hebben zich afgemeld.

Dhr. Anink wordt welkom geheten, het is zijn eerste AB. Dhr. Kolff overhandigt bloemen.

#### **I.1 Agenda**

De agenda wordt vastgesteld.

#### **I.2 Mededelingen**

Dhr. Kolff is per 2 september a.s. benoemd tot Commissaris van de Koning van Zuid-Holland. Hiermee komt zijn positie als voorzitter van de VRZHZ vrij. Dit is een kroonbenoemde positie (art. 11 Wvr), wat betekent dat de waarnemend burgemeester van Dordrecht niet automatisch voorzitter VRZHZ is. De kroonbenoeming van een voorzitter VR neemt een halfjaar in beslag. Mede hierdoor is vanuit het DB van 6 juni jl. het advies uitgebracht de waarnemend burgemeester van Dordrecht ook de waarnemend voorzitter te laten zijn onder de conditie dat deze functionaris ervaring heeft als voorzitter c.q. in het Veiligheidsberaad. Hier zal nog vóór 1 september een schriftelijke ronde voor volgen.

Mw. Melissant dankt iedereen voor de beterschapswensen die zij ontvangen heeft tijdens haar herstelperiode.

#### **I.3 Vaststellen besluitenlijst en verslag d.d. 18 april 2024**

De besluitenlijst en het verslag van 18 april 2024 worden vastgesteld.

### **II Ter kennisname**

#### **II.1 Brief aan voorzitter VRZHZ inzake IRBT protocol**

Het AB neemt kennis van de brief aan de voorzitter inzake het IRBT protocol.

#### **II.2 Brief Veiligheidsberaad en RCDV inzake vuurwerkopslag in bewoond gebied**

Het AB neemt kennis van de brief van het Veiligheidsberaad en RCDV inzake vuurwerkopslag in bewoond gebied.

### **III Ter behandeling**

#### **III.1 Risk Factory**

Dhr. Segers geeft een toelichting. Het voorlopige besluit is genomen in het AB van 7 december jl. met dien verstande dat de stuurgroep Risk Factory aan de slag zou gaan met verdere uitvoer van uitgangspunten. Er zijn nu 9 van de 10 gemeenten die akkoord hebben gegeven op het besluit.

Dhr. Heijkoop geeft aan dat gemeente Hardinxveld-Giessendam geld beschikbaar wil stellen, maar dat de risico's nog wel op tafel liggen. Nog een aantal onderwijsinstellingen zijn terughoudend, waardoor zijn gemeente met een dilemma zit. Echter, als AB-lid vindt dhr. Heijkoop het wel een ontwikkeling die bij ons past. Om de samenleving weerbaarder te maken is preventie nodig. Hij vindt dat het besluit genomen moet worden onder voorwaarde dat de Provincie haar commitment geeft. Dit moet steviger in het besluit geformuleerd worden.

De gemeente Alblasterdam is volgens dhr. Boersma voorstander voor de Risk Factory. Volgens hen ligt er genoeg om aan de slag te gaan en het anders te lang gaat duren.

Dhr. Anink: Zwijndrecht is voorstander. Met de Risk Factory komen alle facetten van de fysieke en sociale veiligheid aan bod en is het goed mensen meer bewust te laten worden van de risico's. Waar zoveel risico's bij elkaar komen als in Zuid-Holland Zuid kan het niet anders dan dat de Provincie met ondersteuning zal instemmen.

Mw. Van Driel sluit zich hier namens gemeente Papendrecht bij aan. Ook zij vinden het belangrijk en hopen dat we dit met de gehele regio doen zonder voorbehoud.

Ook dhr. Van der Giessen sluit zich hierbij aan namens H.I. Ambacht. Het is goed en waardevol m.b.t. preventie.

Dhr. De Vries geeft het standpunt weer van zijn College B&W bij inzet preventiemiddelen. Een extra bijdrage, naast de reguliere begroting en niet in de normale taakstelling, zou principieel gezien niet mogelijk moeten zijn. Echter, als Algemeen Bestuur is nu eenmaal het besluit genomen dit op deze manier te exploiteren. Dhr. De Vries is van mening dat we integraal de afweging moeten kunnen maken en het besluit niet afhankelijk moeten laten zijn van de Provincie. Als AB-lid gaat het dhr. De Vries om keuzes te maken voor goede brandweezorg en risico- en crisisbeheersing.

Volgens dhr. Van Heijningen is de Hoeksche Waard akkoord, mits er wel een complete businesscase op tafel komt. Het besluit 'bungelt' nu nog een beetje omdat de Provincie nog niet meekomt. De Risk Factory komt onder de hoede van de VRZHZ, ook als het misgaat. Onderwijs zal niet bijspringen, dan zal dit bij de gemeenten vandaan moeten komen.

Mw. Melissant vindt dat we goed op ons netvlies moeten hebben hoe belangrijk dit is. De Risk Factory sluit goed aan bij de belevingswereld van jongeren. Ook wetenschappelijk onderzoek laat zien dat dit werkt. Vanuit Gorinchem vindt men dat ook belangrijk. Uiteraard moet er wel goed gekeken worden wat er gedaan gaat worden qua financiën. We moeten geen lange termijnverplichtingen aangaan voordat de zaken goed geregeld zijn. In het najaar spreken we over toekomstgerichte brandweezorg en de nodige



ontwikkelingen i.r.t. gemeentefonds. Bijsturing is daarbij mogelijk. Vanuit die context is Gorinchem ervan overtuigd dat er na 1 september alsnog commitment komt vanuit de Provincie.

Dhr. Kolff geeft aan dat er vanuit Dordrecht middelen zijn voor preventie. Deze gaan we heralloceren. Vanuit VRZHZ wordt geacht om ook flink aan preventie te doen. In andere delen van het land zien we dit al d.m.v. de Risk Factory. Er wordt nu al jaren over dit onderwerp gesproken en hij vindt dat we het ijzer moeten smeden nu het nog heet is. Dhr. Kolff is het eens met het laten komen van een sluitende businesscase, maar vindt dat we nu ja moeten zeggen tegen het besluit. Preventie is tenslotte één van onze kerntaken.

Dhr. Segers geeft aan dat er hard gewerkt wordt aan het binnenhalen van het onderwijs. Er zijn meerdere rondes geweest langs scholen, ook. Ook langs de eenpitters. Die zullen volgens hem vanzelf meekomen. Er volgt nog een gesprek met de CvdK. Als wij als AB een unaniem besluit nemen voeren we hiermee ook de druk op naar de Provincie.

Het AB stemt in met het besluit, met nadruk om geen lange termijn verplichtingen aan te gaan zolang de Provincie Zuid-Holland nog niet heeft besloten bij te dragen. Tevens zal er een sluitende businesscase moeten komen.

### **III.2 BURAP-I**

Portefeuillehouder bedrijfsvoering, dhr. Van Heijningen geeft een toelichting. We zien geen grote afwijkingen in de BURAP-I. De bijzonderheden zitten in de cao ontwikkelingen. Per 1 mei 2024 vindt er een stijging van de lonen plaats van 6,4%. Deze worden formeel pas in de volgende BURAP verwerkt. De impact van deze stijging is ongeveer € 1,9 mln. op jaarbasis.

Mw. Frenzt geeft aan dat in 2023 is ingestemd met een structurele loonkostenverhoging waardoor de indexering van 2024 beschikbaar is om de cao ontwikkeling op te vangen. Per saldo verwachten we een tekort van 120k. In de begroting 2025 is rekening gehouden met een loonkostenindexering van 5,4%. De huidige cao loopt tot augustus 2025, dus bij een nieuwe cao in 2025 kan de indexering weer afgezet worden tegen de dan geldende cao.

Het AB stemt conform in met de BURAP-I en de bijstelling van het Meerjarig Investeringsplan voor de jaarschijf 2024.

### **III.3 Kostenverdeelssystematiek**

In 2017 is het AB akkoord gegaan met een nieuwe kostenverdeelssystematiek voor de VRZHZ om het cluster brandweer en rampenbestrijding binnen het gemeentefonds te hanteren als nieuwe verdeelsleutel. Hier hoorde een ingroei-model bij voor 5 jaar. Gekozen is de bijdrage bij de start te fixeren en de ingroei t.o.v. deze bijdrage te doen.

In de begroting voor 2024 was de ingroei voorbij en had de verdeling volledig plaats moeten vinden volgens de nieuwe verdeelsleutel. Dit is echter niet gedaan en dat is nu opgemerkt. Het gevolg is dat de verschillen die in die 5 jaar zijn ontstaan binnen de onderlinge verdeling van het gemeentefonds, niet gecorrigeerd zijn over de gefixeerde startbijdrage. Daarbij speelt dat per 2023 een wijziging van het gemeentefonds heeft plaatsgevonden. Dit heeft ook effect op de bedragen die gemeenten binnen dit subcluster ontvangen en

daarmee de bijdrage aan de VRZHZ. De oplegger laat zien dat dit effect in het algemeen nog meer doorweegt dan de fixatie in 2028.

De directeur bedrijfsvoering VRZHZ is bij alle gemeenten langs geweest om deze omissie te bespreken met burgemeester, wethouder financiën en een lid van het kernteam VRZHZ of andere financieel adviseur van de gemeente. De vraag is in te stemmen met de eerder afgesproken verdeelsleutel, en deze per begrotingsjaar 2024 toe te passen en hiervoor een begrotingswijziging 2024 en 2025 op te stellen. Het DB stelt voor geen zienswijzeproces te volgen.

Door bovenstaand voorstel wijzigt de gemeentelijke bijdrage, alleen is dit niet het gevolg van een nieuwe afspraak maar het doorvoeren van een eerder gemaakte afspraak. Wel hecht het DB aan een goede uitleg aan gemeenten. Daarom is tussen het DB en het AB een brief naar de colleges verzonden.

Dhr. Van der Giessen stelt wel voor een zienswijzeprocedure te lopen.

Dhr. Heijkoop ondersteunt het advies van het DB gezien het gaat om het doorvoeren van een al eerder gemaakte afspraak, er is al een zienswijze procedure geweest.

Dhr. Anink vraagt zich af hoe we zicht kunnen houden op de genomen besluiten in samenwerkingsverbanden, zeker op de lange termijn. Het gaat hierbij om bestuurlijk historisch besef. Dit zal in de inleiding van de begrotingsparagraaf opgenomen kunnen worden.

Mw. Van Driel wil dat het in BURAP-II terug te zien is met alle plussen en minnen.

Mw. Melissant geeft aan dat wethouders goed zijn meegenomen en e.e.a. nu helder en akkoord is. Zij vindt het positief dat bij belangrijke ontwikkelingen de wethouders financiën meegenomen worden, zodat besluitvorming gemakkelijker wordt.

Een zienswijzeprocedure lopen wordt niet breed door het AB ondersteund. Het AB stemt in met de eerder afgesproken verdeelsleutel van 100% verdeling van de gemeentelijke bijdrage op basis van het subcluster brandweezorg en rampenbestrijding, per begrotingsjaar 2024 toe te passen en hiervoor een begrotingswijziging 2024 en 2025 op te stellen.

### **III.4 Jaarstukken 2023**

Portefeuillehouder Bedrijfsvoering, dhr. Van Heijningen geeft een toelichting. De zienswijzen van gemeenten zijn kritisch. Door het DB zijn scenario's aangedragen voor hoe zo goed mogelijk om te gaan met de zienswijzen. De aangepaste scenario's worden tijdens de vergadering overhandigd.

Scenario's:

1. Onvermijdelijk – *daar waar al verplichtingen zijn aangegaan*
2. Noodzakelijk – *het gaat om zaken die we op ons af zien komen en passen bij onze visie/missie. Er zit keuzeruimte of we hier gelijk een impuls aan geven of in de tijd faseren.*
  - 2a. Nu reserveren voor Risk Factory.
  - 2b. Risk Factory zien als proces.

3. Optimaal – *flexibele organisatie, die snel processen in gang kan zetten bij ontwikkelingen en fundamentele vraagstukken.*

Dhr. Van der Giessen geeft aan dat H.I. Ambacht vast wil houden aan het regionaal afgesproken uitgangspunt t.a.v. de vorming van reserves bij verbonden partijen. Gekozen wordt voor scenario 1, het onvermijdelijke.

Dhr. Anink vindt als AB-lid dat als je iets afspreekt dit moet naleven. Dit betekent dat het geld teruggeven moet worden aan de gemeenten. Hij vindt dat we vast moeten houden aan hetgeen we met elkaar hebben afgesproken, maar mocht de meerderheid van het AB instemmen dan zal Zwijndrecht ook gaan voor scenario 1, het onvermijdelijke.

Dhr. Boersma geeft aan dat het in Alblisserdam een gevoelig onderwerp is en er dan ook een negatieve zienswijze is afgegeven.

Dhr. De Vries: het gaat niet alleen over de systematiek, maar ook over de verhouding met de raden. De bestemmingsreserves die wij voorgelegd hebben vanuit het jaarresultaat zijn niet voor niets voorgelegd. Hier ligt een onderbouwing aan ten grondslag. De raad staat in principe voor wat over is terug moet naar de gemeenten. Zij missen nog een zorgvuldige onderbouwing voor het vormen of ophogen van de bestemmingsreserves voor de posten zoals genoemd. Wat zijn de consequenties als we dan de reserves naar beneden brengen.

Mw. Van Driel: Papendrecht heeft kennisgenomen van de punten genoemd in de resultaatsbestemming en is hiermee akkoord. Als AB-lid is zij geschrokken van de negatieve zienswijzen. De reserves zijn noodzakelijk om de wettelijke taak van de VR uit te voeren.

Dhr. Heijkoop vraagt zich af hoe we historische besluiten op tafel houden. Vindt dat er aan de voorkant niet het goede gesprek over gevoerd is, maar Hardinxveld-Giessendam is verder akkoord.

Dhr. Segers: Molenlanden gaat wel akkoord met de toevoeging aan de reserve aanbestedingstrajecten omdat hier van onvermijdelijke kostenstijgingen sprake zal zijn op een lopend project. Met de bestemming van de overige reserves niet. Mocht afgeweken moeten worden van de hoogte van het weerstandsvermogen, dan zou de oorspronkelijk voorgestelde 700k. acceptabel zijn.

Mw. Melissant: Gorinchem is redelijk positief, behalve op het zomaar ophogen van de algemene reserve. De Raad vindt dat er gehouden moet worden aan afspraken uit het verleden t.a.v. middelen die over zijn. Wel akkoord met het éénmalig bestemmen van het jaarresultaat 2023 op de reserves, maar niet als het gaat om ophoging van het weerstandsvermogen.

Dhr. Kolff: vooraf zijn de wethouders financiën goed meegenomen, maar helaas toch dergelijke negatieve zienswijzen ontvangen. Dordrecht is in eerste instantie niet akkoord met het ophogen van het weerstandsvermogen en heeft voorgesteld opnieuw met gemeenten en gemeenschappelijke regelingen in gesprek te gaan over de wensen i.r.t. de financiële situatie bij gemeenten.

Dhr. Van Heijningen: Hoeksche Waard staat op groen voor de bestemmingsreserves, wel willen we zien waar het geld naartoe gaat. Ophogen algemene reserve is oranje. Goed gesprek met wethouders

financiën geweest om genuanceerder voorstel op tafel te leggen. Procesafspraken over vervolg. Op 2 uitgekomen.

Conclusie:

Het AB heeft de zienswijzen uitvoerig besproken en komt tot het volgende besluit:

- Bestemmingsreserve transitie organisatie van 220k ophogen naar 420k voor uitvoering bestuursopdracht. Dit dient als bewegingsruimte voor bestuur en organisatie.
- Akkoord om de Bestemmingsreserve aanbestedingen op te hogen met 200k.
- Bestemmingsreserve duurzaamheid verlagen naar 190k i.p.v. de eerder gevraagde 400k. voor uitvoeren maatregelen in 2024 en begin 2025. Bestemd voor incidentele zaken (stimuleren fietsvervoer/dienstfietsen, verhogen bewustwording en reduceren bestrating). Voor de lange termijn verduurzaming verwacht het bestuur een meerjarig perspectief. Dit moet gekoppeld worden aan de bestuursopdracht.
- De algemene reserve niet op te hogen voor verhogen weerstandvermogen en Risk Factory. Voor laatstgenoemde wordt in het proces bekeken welke risico's zich voordoen en hoe die beheerst worden en afgevangen. Dit wordt verbonden met het proces van de bestuursopdracht.

### **III.5 Begroting 2025**

Portefeuillehouder Bedrijfsvoering, dhr. Van Heijningen geeft een toelichting op de begroting. De zienswijzen worden besproken.

Dhr. Anink: in een begroting is het niet alleen beknibbelen, maar ook hoe doe je iets. De VRZHZ gaat volgens hem zorgvuldig om met het inzetten van middelen. In oktober themasessie waarin de uitkomst van de bestuursopdracht besproken zal worden.

Dhr. Boersma: Alblasterdam heeft als enige gemeente gevraagd niet te indexeren met het oog op de komst van het ravijnjaar. Niet altijd alle middelen die vanuit het Rijk komen kunnen besteed worden aan de VR.

Het AB stemt conform in, zonder aanvullende bijstelling.

### **III.6 Bestuursopdracht**

Dhr. Kolff geeft aan dat tijdens de bespreking van de jaarstukken 2023 in het AB van 18 april jl. het AB de VRZHZ opdracht heeft gegeven om te komen tot een verkenning van de knoppen binnen de organisatie waar het bestuur aan kan draaien om te komen tot (financiële) keuzes. De uitwerking van deze opdracht wordt besproken.

Secretaris, mw. Frenz geeft een toelichting. De opdracht wordt verbreed. Deze was eerst alleen gericht op Brandweezorg en daaraan gerelateerde huisvesting. Nu wordt ook gekeken naar Risico- en Crisisbeheersing en Bedrijfsvoering. Hierbij is nauw contact met de andere GR'en in de regio die soortgelijke opdrachten hebben ontvangen. De verkenning die de opdracht voorstelt zal besproken worden in het AB van 17 oktober a.s. Na

richtingsbepaling zullen concrete voorstellen verder uitgewerkt worden voor besluitvorming in het AB van 5 december a.s.

Dhr. De Vries geeft zijn complimenten voor de uitwerking en het historisch perspectief wat hierin meteen wordt meegenomen. Hij geeft het advies om hoofdstuk 2 in 3 onderdelen uit te werken. Maak inzichtelijk op welke manier ruimte is in Bedrijfsvoering om mogelijke ombuigingen te laten plaatsvinden.

Het AB stemt conform in.

### **III.7 Intentieverklaring Diversiteit & Inclusie**

Dhr. Kolff geeft aan dat met de ondertekening van de Intentieverklaring Diversiteit, Inclusie en Gelijkwaardigheid de start is gemaakt van een traject waarbij de VRZHZ zich meer wil committeren aan deze onderwerpen. Door hier bestuurlijk commitment voor uit te spreken wordt de organisatie formeel aanspreekbaar op de in de verklaring genoemde doelen en resultaten.

Mw. Frentz legt uit dat het plan is om aan te sluiten bij de Charter Diversiteit van de Sociaaleconomische Raad (SER). Dit vergt eerst een Plan van Aanpak, maar er is ook bestuurlijk draagvlak en commitment nodig om deze belangrijke stap te zetten. Het gaat hierbij om gelijkheid, gelijke kansen en herkenbaarheid binnen en buiten de organisatie en dat we in de toekomst het gehele potentieel aan werkende mensen moeten kunnen aanwenden om onze eigen taak te kunnen blijven uitvoeren.

Het AB stelt de Intentieverklaring Diversiteit, Inclusie & Gelijkwaardigheid vast.

De Intentieverklaring Diversiteit, Inclusie & Gelijkwaardigheid wordt ondertekend door de Voorzitter en Secretaris.

### **III.8 Regionaal Risicoprofiel 2025-2028**

Directeur Risico- en Crisisbeheersing, Job Kramer, geeft een presentatie als toelichting op het Regionaal Risicoprofiel 2025-2028. Zo ook op het volgend agendapunt m.b.t. de ontwikkeling Crisisbeheersing.

Dhr. Anink: kort na raadsvergadering op 1 oktober kan zienswijze aangeboden worden.

Dhr. De Vries: dank voor het stuk. Mooi om nieuwe ontwikkelingen te benoemen. Woningbouw en ouderen: misschien andere eisen stellen aan de woningbouw. Vooral voor tijdelijke woningen.

Dhr. Van Heijningen stelt voor het internationale component prominenter in het stuk terug te laten komen. Dit zal worden aangepast.

Het AB stemt conform in.

### **III.9 Stand van zaken ontwikkeling crisisbeheersing**

Directeur Risico- en Crisisbeheersing, Job Kramer, geeft middels een korte presentatie een toelichting op de ontwikkeling crisisbeheersing.

Het AB neemt kennis van de stand van zaken.

## **IV Hamerstukken**

#### **IV.1 Zomermandaat**

Waarneming voorzitter VR: in week 30/31 neemt dhr. Heijkoop waar en in week 32 neemt dhr. De Vries waar.

Het AB stelt het zomermandaat vast.

#### **V.1 Rondvraag**

Dit is het laatste AB van de voorzitter, dhr. Kolff. Mw. Melissant dankt dhr. Kolff voor zijn inzet en wenst hem veel succes in zijn nieuwe functie als Commissaris van de Koning Zuid-Holland.

Ook voor directeur Risico- en Crisisbeheersing, Job Kramer, is dit het laatste AB. Dhr. Segers staat hierbij stil als portefeuillehouder Risico- en Crisisbeheersing en dankt Job voor zijn inzet en wenst hem veel succes met zijn nieuwe baan.

#### **VI Opening Regionaal Crisiscentrum**

De feestelijke opening van het vernieuwde Regionaal Crisiscentrum vindt plaats. Portefeuillehouder Risico- en Crisisbeheersing, dhr. Segers opent symbolisch de vernieuwde crisisruimten.

#### **VII Sluiting**

Zaaknummer: 97195

Voorstel voor de vergadering van: Het Algemeen Bestuur

Datum vergadering: 17 oktober 2024

Onderwerp: Besluit plaatsvervangend voorzitter van de VRZHZ

Gevraagd besluit: Het algemeen bestuur wordt gevraagd:  
in te stemmen met:  
  
Bekrachtiging besluit plaatsvervangend voorzitter VRZHZ

Vergaderstuk: Besluit plaatsvervangend voorzitter van de VRZHZ

Toelichting: Met het vertrek van de heer Kolff als burgemeester van Dordrecht per 1 september 2024, was de functie van voorzitter VRZHZ vacant. Middels een schriftelijke ronde in juli 2024 heeft het AB ingestemd de heer P. van der Velden te benoemen tot plaatsvervangend voorzitter van de VRZHZ. De staatssecretaris is per brief op de hoogte gebracht.

Juridische aspecten: De functie van veiligheidsregio gaat niet automatisch over naar de nieuwe (waarnemend) burgemeester van Dordrecht: de voorzitter veiligheidsregio wordt bij koninklijk besluit, gehoord het algemeen bestuur, benoemd uit de burgemeesters van de gemeenten in de regio (artikel 11, tweede lid Wvr). Het bestuur wijst een van zijn leden aan die de voorzitter bij afwezigheid vervangt (artikel 11, derde lid Wvr).

In de memorie van toelichting bij het Besluit rechtspositie voorzitters veiligheidsregio's staat dat de functie van voorzitter veiligheidsregio is voorbehouden aan een kroonbenoemde burgemeester. In dezelfde memorie van toelichting staat dat ook een waarnemend burgemeester als plaatsvervangend voorzitter kan worden aangewezen.

Financiën: geen

Procedure: Het voorstel wordt bij de volgende overleggen behandeld:

<input type="checkbox"/>	DT	<input checked="" type="checkbox"/>	AB
<input type="checkbox"/>	AGV	<input type="checkbox"/>	Auditcommissie
<input checked="" type="checkbox"/>	DB	<input type="checkbox"/>	Anders, nl. ...

Niet van toepassing

Vervolgstappen: Zodra de nieuwe burgemeester van Dordrecht is benoemd, draagt het algemeen bestuur een nieuwe voorzitter voor.

Communicatie: De staatssecretaris van J&V is geïnformeerd per brief, zie bijlage.

Organisatie eenheid  
Bedrijfsvoering

Directeur  
C.P. Frentz

Concerncontroller  
R. van Giesen

Directiesecretaris  
J. van Waardhuizen

d.d. 3-10-2024

d.d. 3-10-2024

d.d. 3-10-2024





Mevrouw I. Coenradie  
Staatssecretaris van Justitie en Veiligheid  
Postbus 20301  
2500 EH DEN HAAG

Geachte mevrouw Coenradie,

Met het vertrek van de heer A.W. Kolff als burgemeester van Dordrecht per 1 september 2024, is de functie van voorzitter van de Veiligheidsregio Zuid-Holland-Zuid (VRZHZ) vacant. In de memorie van toelichting bij het Besluit rechtspositie voorzitters veiligheidsregio's staat dat de functie van voorzitter veiligheidsregio is voorbehouden aan een kroonbenoemde burgemeester. In dezelfde memorie van toelichting staat dat ook een waarnemend burgemeester als plaatsvervangend voorzitter kan worden aangewezen.

De reguliere procedure voor een kroonbenoemde voorzitter veiligheidsregio (artikel 11, tweede lid Wvr) duurt minimaal een half jaar. Per 23 september 2024 is de heer P.A.C.M. van der Velden benoemd tot waarnemend burgemeester van Dordrecht voor maximaal één jaar. Gelet op deze samenloop is het bestuur van oordeel dat nu geen procedure wordt gestart voor een kroonbenoemde voorzitter veiligheidsregio, maar een plaatsvervangend voorzitter veiligheidsregio te laten benoemen die, bij ontstentenis van een kroonbenoemde voorzitter veiligheidsregio, de facto de functie van voorzitter veiligheidsregio vervult.

Het algemeen bestuur van de VRZHZ heeft besloten om de heer P.A.C.M. van der Velden per 23 september 2024 te benoemen als plaatsvervangend voorzitter van de VRZHZ.

Ik ga er vanuit u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

De voorzitter van de Veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid,  
namens deze,

Caren Frentz  
Secretaris VRZHZ

**Veiligheidsregio ZHZ**

Postbus 350  
3300 AJ Dordrecht

Prof. Kohnstammlaan 10  
3312 KL Dordrecht

T 088 6365000  
E [bestuurszaken@vrzhz.nl](mailto:bestuurszaken@vrzhz.nl)  
I [www.zhzveilig.nl](http://www.zhzveilig.nl)

Datum  
**23 september 2024**

Uw kenmerk  
-

Ons kenmerk  
97195

Onderwerp  
Plaatsvervangend voorzitter  
VRZHZ

Bijlage(n)  
-

Behandeld door  
Bestuurszaken  
[bestuurszaken@vrzhz.nl](mailto:bestuurszaken@vrzhz.nl)



Zaaknummer:	93005
Voorstel voor de vergadering van:	Het Algemeen Bestuur
Datum vergadering:	17 oktober 2024
Onderwerp:	Actieplan duurzaamheid
Gevraagd besluit:	Het Algemeen Bestuur wordt gevraagd: kennis te nemen van: Actieplan duurzaamheid VRZHZ
Vergaderstuk:	Actieplan duurzaamheid
Toelichting:	<p>Bij de vastgestelde reserves naar aanleiding van het jaarresultaat 2023 is gevraagd om de uitwerking van de reserves inzichtelijk te maken via actieplannen. In dit voorliggend actieplan Duurzaamheid staat beschreven welke doelstellingen de VRZHZ op het gebied van duurzaamheid heeft en welke maatregelen er in 2024 en 2025 genomen worden die bijdragen aan de gestelde doelstellingen.</p> <p>In 2023 is een start gemaakt door een Co2 Footprint te laten maken. Co2-uitstoot is een belangrijk thema in het actieplan. Daarnaast staan in dit actieplan nog drie duurzame thema's waaraan gewerkt wordt. Deze vier thema's vormen samen de basis voor het project Duurzaamheid.</p> <p>In dit actieplan zijn doelstellingen geformuleerd voor de korte en lange termijn. Naast de doelstellingen en maatregelen die vanuit het project Duurzaamheid komen zijn er doelstellingen en maatregelen die vanuit de afdelingen geïnitieerd en uitgewerkt worden. Een mooi en belangrijk voorbeeld van een duurzame maatregel vanuit een afdeling is het wagenpark. Het uitgangspunt is dat kleine voertuigen bij vervanging alleen nog alternatief aangedreven worden aangeschaft.</p> <p>In 2023 is de projectopdracht Duurzaamheid gestart, dit actieplan is een uitwerking hiervan. Het actieplan Duurzaamheid is tot stand gekomen in samenwerking met de betrokken afdelingen en samengesteld met de interne projectgroep duurzaamheid.</p>

Juridische aspecten: In 2030 moet Nederland 55% minder broeikasgassen uitstoten vergeleken met 1990. In 2050 wil Nederland klimaatneutraal zijn. Dit actieplan is een stap in die richting.

Financiën: Voor 2024 zijn er maatregelen vanuit het project Duurzaamheid opgesteld die bijdragen aan het halen van de doelstellingen. De kosten van deze maatregelen staan in dit actieplan. De totale kosten van de maatregelen in 2024 met uitloop naar 2025 zijn €190.000. De kosten zullen gedekt worden uit de reserve duurzaamheid. Dit betekent dat in 2024 de reserve geheel opgemaakt wordt en dus in 2025 geen middelen meer gereserveerd staan. Om aan dit actieplan na 2024 uitvoering te geven zullen er middelen beschikbaar gemaakt moeten worden.

Procedure: Het voorstel wordt bij de volgende overleggen behandeld:

<input type="checkbox"/>	DT	<input checked="" type="checkbox"/>	AB
<input type="checkbox"/>	AGV	<input type="checkbox"/>	Auditcommissie
<input checked="" type="checkbox"/>	DB	<input type="checkbox"/>	Anders, nl. ...
		<input type="checkbox"/>	Niet van toepassing

Vervolgstappen: De uitvoering van het actieplan is reeds gestart.

Communicatie: Het Actieplan wordt intern gedeeld.

Organisatie eenheid	Directeur	Concerncontroller	Directiesecretaris
Bedrijfsvoering	G. Hoppener	R. van Giesen	J. van Waardhuizen
	d.d. 16-9-2024	d.d. 16-9-2024	d.d. 2-10-2024

# Actieplan duurzaamheid

## Opgenomen in beleidsplan 2022-2025

Over duurzaamheid staat het volgende in het beleidsplan 2022-2025: "Met maatschappelijk verantwoord ondernemen investeren we en werken we (profijt) met respect voor de sociale kant (mensen) op een milieuvriendelijke manier (aarde). We laten onze maatschappelijke betrokkenheid zien en investeren duurzaam. We zien dit onderwerp in de volle breedte van de organisatie als het gaat om vergroening, duurzaamheid, milieubewust werken, zuinig omgaan met energie (bijvoorbeeld via het gebruik van zonnepanelen) en mensen tot afstand van de arbeidsmarkt helpen. Wij dragen hieraan bij door te kiezen voor vergroening van het wagenpark en het reduceren van onze afvalproductie. Dit betekent eveneens dat medewerkers in hun gedrag zich milieubewuster opstellen. Als concreet voorbeeld gaan we naar een situatie van papierloos opleiden en oefenen, digitaal werken."



In 2015 is in Parijs in het Klimaatakkoord afgesproken om de opwarming van de aarde onder de 2 graden te houden en, indien mogelijk, onder de 1,5 graad. Bij een opwarming boven de 2 graden is er een steeds grotere kans op onomkeerbare effecten die de aarde onherstelbaar kunnen veranderen. Daarnaast is het belangrijk om de opwarming zo veel mogelijk te beperken om klimaatverandering tegen te gaan. Klimaatverandering gaat gepaard met extreem weer, zeespiegelstijging en verlies van diersoorten. Hoe meer de aarde opwarmt, hoe extremer de effecten zullen zijn. Klimaatadaptatie houdt in dat de omgeving zo wordt ingericht dat deze bestand is tegen het veranderende klimaat. Niet alleen is duurzaamheid belangrijk omdat minder CO<sub>2</sub>-uitstoot klimaatverandering tegenhoudt, ook is het belangrijk in het kader van het gebruik van schaarse grondstoffen. Grondstoffen kunnen maar één keer gebruikt worden. Met onze manier en snelheid van consumenten in Nederland zouden we vier keer onze aarde nodig hebben.

## CO<sub>2</sub>-uitstoot verminderen is een goede start, maar niet genoeg..

Internationaal, landelijk en regionaal zijn er veel verschillende afspraken gemaakt en doelen opgesteld op het gebied van duurzaamheid. De Verenigde Naties heeft de Sustainable Development Goals (SDG's) vastgesteld. Dit zijn 17 doelen voor het jaar 2030. Deze doelen gaan niet alleen over het uitstoten van broeikasgassen, maar ook over armoede en ongelijkheid. Naast de SDG's van de VN heeft de Europese Unie doelen die bindend zijn voor alle lidstaten.

Deze doelen, zoals 'klimaatneutraal zijn in 2050', zijn overgenomen door de Nederlandse overheid en vertaald naar landelijke doelen. Om het landelijke doel van '70% van de elektriciteit komt in 2030 uit hernieuwbare bronnen' te halen zijn er regionale doelen opgesteld, de Regionale Energie Strategie. Al deze doelen bij elkaar zijn geen wettelijke verplichtingen om te verduurzamen. Toch is verduurzaming wel belangrijk met het oog op toekomstige wetgeving en vanuit moreel oogpunt. Ook gaat het om goed werkgeverschap en het aantrekken van een nieuwe generatie medewerkers. Om veiligheidsregio's handvatten te geven om landelijke doelen te halen en te verduurzamen, is een landelijke duurzaamheidsagenda opgesteld. In deze duurzaamheidsagenda worden voorbeelden gegeven van verschillende maatregelen die genomen kunnen worden.

## CO<sub>2</sub> Uitstoot VRZHZ

In 2023 heeft VRZHZ een emissie inventarisatie laten uitvoeren met 2022 als referentiejaar. In onderstaande tabel zijn de Co<sub>2</sub>-emissies weergegeven.

Tabel 1 – CO<sub>2</sub>-uitstoot VRZHZ in 2022

Brandstof	630 ton
Aardgas	360 ton
Dienstreizen via declaratie (ook vliegreizen)	18 ton
Elektriciteit (Dit zou voor 467 ton CO <sub>2</sub> -uitstoot zorgen als wij grijze stroom zouden afnemen. Doordat wij groene stroom afnemen staat hier geen CO <sub>2</sub> -uitstoot tegenover.)	Geen CO <sub>2</sub> -uitstoot
<b>Totaal</b>	<b>1009 ton</b>

## Aardgasverbruik

In 2022 is er totaal 173562 m<sup>3</sup> gas verbruikt. Opvallend is dat de Arkelsedijk 22 in Gorinchem (14,6 kuub per m<sup>2</sup>) en de Middeldiepstraat 44 in Sliedrecht (15,6 kuub per m<sup>2</sup>) in gasverbruik zowel per m<sup>2</sup> als het totaalverbruik heel hoog is. Gemiddeld is het verbruik over alle panden 9,7 kuub gas per m<sup>2</sup>.

Tabel 2 – Grootste gasverbruikers VRZHZ 2022

Adres	Postcode	Plaats	Gas verbruik in m <sup>3</sup>
Arkelsedijk 22	4206 AC	Gorinchem	45.565
Develsingel 17	3333 LD	Zwijndrecht	19.314
Aston Martinlaan 20	3261 NB	Oud-Beijerland	14.610
Middeldiepstraat 44	3361 VT	Sliedrecht (huurpand)	11.248

## Brandstofverbruik

Er is in 2022 183.206 ltr diesel en 11090 liter benzine getankt. Dit samen zorgt voor een Co<sub>2</sub>-uitstoot van 630 ton.

Ten opzichte van 2022 hebben we een reductie van 7,7 ton CO<sub>2</sub> gerealiseerd door het vervangen van voertuigen met een lage emissieklasse milieuclassificatie. Alle voertuigen beschikken over een emissieklasse. Dit is een cijfer waarmee wordt aangegeven hoeveel vervuilende stoffen er worden uitgestoten. Waarde 0 betekent dat het voertuig veel vervuilende stoffen uitstoot en de waarde 6 dat het voertuig minder vervuilende stoffen uitstoot en 15% efficiënter in brandstofverbruik.

Tabel 3 – Milieuclassificatie voertuigen 2023 tov 2022

Milieuclassificatie	Aantal auto's	% van totaal wagenpark		
		2022	Aantal Auto's	2023
Z (Elektrisch)	1	0%	7	3%
6	127	58%	141	68%
5	45	20%	42	20%
4	21	10%	17	8%
3	24	11%	0	0%
2	2	1%	0	0%
Geen classificatie	0	0%	0	0%
<b>Totaal</b>	<b>220</b>	<b>100%</b>	<b>207</b>	<b>100%</b>

Tabel 4 - Drie grootverbruikers uit het emissierapport

Kenteken	Getankte liters (diesel)	Milieu classificatie	Status 2023
BRNZ68	4784,88	3	Vervangen
30BRD1	4452,3	6	Hygiëne voertuig
15BRT2	4088,32	6	Reserve voertuig

### VRZHZ is al druk bezig met diverse duurzame maatregelen

Buiten het "project duurzaamheid" worden er door verschillende afdelingen in onze organisatie duurzame keuzes gemaakt die ondersteunend zijn aan het behalen van de gestelde doelstellingen. Zo is op verschillende posten slimme verwarming geïnstalleerd. Deze verwarming houdt rekening met de weersvoorspellingen. De ruimte zal niet volledig naar de ingestelde temperatuur worden opgewarmd als even later de zon zal gaan schijnen. De zon zal de ruimte verder opwarmen, wat gas bespaart. Daarnaast worden lampen bij vervanging vervangen door ledverlichting met bewegingssensoren. Ledverlichting is erg zuinig en de bewegingssensoren zorgen ervoor dat lampen niet onnodig aan staan. Dit bespaart elektriciteit. Vanaf begin van dit jaar worden er geen wegwerpbekers meer gebruikt binnen de organisatie. Dit vermindert de hoeveelheid afval.

Er wordt dit jaar gewerkt aan het verduurzamen van post Gorinchem. De roldeuren worden vervangen, de luchtbehandeling en warmteopwekking wordt vervangen voor zuinigere variant. Ook wordt de verlichting vervangen voor led verlichting. Door dit gebouw te verduurzamen zal de organisatie veel hierop kunnen besparen. De werkzaamheden zullen 4<sup>e</sup> kwartaal 2024 starten.

Voor Post Sliedrecht staat de verhuizing gepland naar een duurzamer pand. Voor de posten Zwijndrecht, Oud-Beijerland liggen plannen klaar in het Meerjaren Onderhoudsplan voor energiebesparende maatregelen. Deze vragen om een eenmalige investering met een bepaalde terugverdientijd.

Vanaf begin 2024 is besloten dat in ons wagenpark kleine voertuigen bij vervanging door alternatief aangedreven voertuigen vervangen worden. Op meerdere locaties worden laadpalen geplaatst.

Er wordt ook gekeken naar de technische levensduur van grotere voertuigen en materieel en of het mogelijk is dat de levensduur verlengd kan worden in plaats van vervangen voor nieuw.

Op alle locaties staan prullenbakken waar het afval gescheiden ingezameld kan worden. De flesjes water zijn vervangen voor pakjes water die gerecycled kunnen worden. Allemaal mooie stappen in de richting van een duurzame veiligheidsregio.

## Doelstellingen voor de toekomst

Het opstellen van duurzaamheidsdoelstellingen helpt bij het richting geven aan verduurzaming. Niet alle denkbare verduurzamingsmaatregelen kunnen (tegelijkertijd) worden uitgevoerd. Doelstellingen helpen bij het stellen van prioriteiten en het maken van keuzes. Daarnaast dwingen de doelstellingen tot het nemen van maatregelen. Verduurzaming komt niet vanzelf, de doelstellingen kunnen niet worden gehaald zonder actie. Duurzaamheid is niet op één manier te meten. Daarom is duurzaamheid opgedeeld in vier thema's:

- CO<sub>2</sub>-uitstoot
- Circulair
- Duurzame arbeidsvoorwaarden
- Vergroening

Per thema zijn doelstellingen opgesteld. Overkoepelend geldt dat dé manier om te verduurzamen is om minder energie te gebruiken. Dit gaat hand in hand met het creëren van meer bewustzijn. Bewustzijn onder medewerkers zorgt voor meer draagvlak voor het nemen van duurzaamheidsmaatregelen.

### Thema CO<sub>2</sub>-uitstoot

Onder het thema CO<sub>2</sub>-uitstoot vallen de volgende doelstellingen:

- 2028: 40% CO<sub>2</sub>-reductie ten opzichte van CO<sub>2</sub>-footprint
- 2030: 55% CO<sub>2</sub>-reductie ten opzichte van CO<sub>2</sub>-footprint
- 2050: CO<sub>2</sub>-neutraal

Het reduceren van CO<sub>2</sub>-uitstoot is de bekendste vorm van verduurzaming. Door minder CO<sub>2</sub> uit te stoten, wordt de opwarming van de aarde tegengegaan. De doelstellingen voor 2030 en 2050 zijn in lijn met landelijke doelstellingen. Echter, het doel van 55% reductie is ten opzichte van de CO<sub>2</sub>-footprint (de landelijke doelstelling is ten opzichte van 1990). De CO<sub>2</sub>-footprint is de enige meting van CO<sub>2</sub>-uitstoot. Het doel voor 2028 is een mooie tussenstap richting het doel in 2030. Deze doelstellingen dragen onder andere bij aan doel 13 van de SDG's: klimaatactie.

### Thema Circulair

Onder het thema circulair vallen de volgende doelstellingen:

- 2027: 30% minder gebruik primaire grondstoffen
- 2030: 50% minder gebruik primaire grondstoffen
- 2050: volledig circulair



Circulariteit gaat over het hergebruiken van grondstoffen. Hoe meer grondstoffen worden hergebruikt en hoe minder 'nieuwe' grondstoffen nodig zijn, hoe minder de aarde wordt uitgeput. Minder gebruik van primaire grondstoffen gaat schaarste tegen en zorgt voor minder (onbruikbaar) afval. Dit zorgt ook voor minder CO<sub>2</sub>-uitstoot, bijvoorbeeld bij het hergebruiken van plastic: bij het maken van plastic komt CO<sub>2</sub> vrij. Bij het hergebruiken van bestaand plastic hoeft er geen nieuw plastic gemaakt te worden: dit scheelt CO<sub>2</sub>-uitstoot. De doelstelling voor 2050 is een landelijke doelstelling. De doelstelling voor 2030 komt ook terug in VR-brede landelijke duurzaamheidsagenda. De doelstelling voor 2027 is een mooie tussenstap richting 2030. Deze doelstellingen dragen onder andere bij aan doel 12 van de SDG's: verantwoorde consumptie en productie.



### Thema Duurzame arbeidsvoorwaarden

Onder het thema duurzame arbeidsvoorwaarden vallen de volgende doelstellingen:

- 2028: Elke medewerker, ook alle vrijwilligers, hebben jaarlijks minimaal één FIT'R-gesprek
- 2030: Het verzuim blijft op hetzelfde niveau als het niveau van 2024

Duurzame arbeidsvoorwaarden draaien om tevreden personeel. De voorwaarden zijn zo ingericht dat ze de drie pijlers van de HRM-visie ondersteunen: Opleiding & Ontwikkeling, Motivatie & Betrokkenheid en Gezond & Vitaal. Tevredenheid onder medewerkers zorgt voor minder verzuim, meer productiviteit en lagere uitstroom.

In 2025 gaat er een 0-meting werkgeluk, vitaliteit en mentale gezondheid plaatsvinden. De

verzuimcijfers liggen stabiel en ruim onder het landelijk gemiddelde. Voor het jaar 2030 is het doel om dit percentage gelijk te houden. Een goede mogelijkheid om in de toekomst tevredenheid onder werknemers wel te meten is het FIT'R-gesprek (Functioneren, Inzetbaarheid, Talent & Toekomst, Resultaatgerichtheid). Dit is een gesprek tussen een medewerker en leidinggevende. Met het gesprek wordt gekeken of de medewerker op de juiste plek binnen de organisatie zit. In 2024 is gestart met het houden van deze gesprekken. Het doel is dat iedereen, inclusief alle vrijwilligers, in 2028 dit gesprek heeft zodat er ook beter gemonitord kan worden. De uitkomsten van de gesprekken kunnen gebruikt worden als sturingselement om zo te zorgen voor FIT'(te)R(e) medewerkers en het realiseren van de beoogde doelstellingen in het beleidsplan VRZH. Deze doelstellingen dragen onder andere bij aan doel 3 van de SDG's: Goede gezondheid en welzijn.

### Thema Vergroening

Onder het thema vergroening vallen de volgende doelstellingen:

- 2030: 10% van het verharde oppervlak waterdoorlatend/groen
- 2050: 40% van het verharde oppervlak is waterdoorlatend/groen

In ons regionaal risicoprofiel wordt extreem weer als risico benoemd. "Door klimaatverandering neemt op langere termijn de kans op hieraan gerelateerde incidenten toe. Weerextremen zullen vaker voorkomen. Dat levert risico's op voor onze economie, gezondheid en veiligheid." "Stortbuien en langdurige neerslag veroorzaken wateroverlast, terwijl op andere momenten juist schade door droogte ontstaat. Hitte zorgt voor hittestress in stedelijke gebieden. Daarnaast raakt hitte de gezondheid van kwetsbare mensen, zoals ouderen en jonge kinderen."

Het water dat tijdens de regenbuien de grond in is getrokken zorgt tijdens perioden van minder regen voor een buffer tegen droogte. In de zomer heeft groen een verkoelend effect. Tijdens extreem hoge temperaturen is dit verkoelende effect heel belangrijk. Extreme regenbuien, perioden van droogte en extreem hoge temperaturen zullen allemaal vaker voorkomen door klimaatverandering.

De vergroening van de omgeving draagt op meerdere manieren bij aan klimaatadaptatie door de verschillende effecten die het heeft. Zo zorgt vergroening voor minder wateroverlast, minder droogte, minder hittestress en meer biodiversiteit. Groen in plaats van tegels of asfalt zorgt ervoor dat de grond regenwater kan opvangen. Bij (extreme) regenbuien hoeft niet al het gevallen water naar het riool te stromen maar trekt een deel de grond in. Zo zorgt vergroening ervoor dat het riool minder snel is overbelast en daarmee voor minder wateroverlast.

De doelstellingen zorgen stapsgewijs voor meer groen rondom alle posten. Deze doelstellingen dragen onder ander bij aan doel 15 van de SDG's: leven op land.





## Concrete maatregelen in 2024 vanuit project duurzaamheid

- ✓ Het tanken van HVO100 ipv reguliere diesel
- ✓ Aanschaf 5 elektrische dienstfietsen
- ✓ Het planten van bomen
- ✓ De bestrating van 2% van onze parkeerplaatsen vervangen voor waterdoorlaatbare bestrating
- ✓ Creëren bewustwording door het spelen van "de duurzame game" **Samen voor duurzaamheid**

Maatregel per duurzaam thema 2024	Kosten
<b>Co2 uitstoot reductie</b>	
HVO100 (biodiesel)	€ 1.600,00
<b>HRM</b>	
Het beschikbaar stellen van elektrische fietsen (dienstreizen), starten met locatie Leerpark	€ 25.000,00
<b>Vergroening groen/blauw</b>	
Bestrating vervangen voor <b>grasbetontegels</b> 2% van beschikbare oppervlakte	€ 120.000,00
Bestrating vervangen voor <b>gradient</b> 2% van beschikbare oppervlakte	
Bomen planten in overgroot grijze gebieden	€ 30.000,00
<b>Overige maatregelen</b>	
De duurzame game	€ 17.000,00
Totaal	€ 193.600,00

Zaaknummer: 97274

Voorstel voor de vergadering van: Het Algemeen Bestuur

Datum vergadering: 17 oktober 2024

Onderwerp: VRZHZ Vergaderschema DB AB 2025

Gevraagd besluit: Het algemeen bestuur wordt gevraagd:  
kennis te nemen van:  
VRZHZ Vergaderschema DB AB 2025

Vergaderstuk: VRZHZ Vergaderschema DB AB 2025

Toelichting: Er is een planning opgesteld voor de vergaderingen van het dagelijks bestuur en algemeen bestuur VRZHZ voor 2025. In de planning zijn de voorschriften uit de Wet gemeenschappelijke regelingen verwerkt ten aanzien van de behandeling van de begroting en jaarrekening.  
De ontwerpbegroting moet uiterlijk 12 weken voor de datum van vaststelling door het AB voor zienswijze aan de raden en PS worden aangeboden worden. Eerder is bestuurlijk besloten dat we de huidige cyclus aanhouden. Met deze planning komen we uit op 10 weken.  
Deze conceptplanning is reeds afgestemd met de secretariaten van de leden van het dagelijks bestuur

Juridische aspecten: n.v.t.

Financiën: n.v.t.

Procedure: Het voorstel wordt bij de volgende overleggen behandeld:

<input checked="" type="checkbox"/>	DT	<input checked="" type="checkbox"/>	AB
<input type="checkbox"/>	AGV	<input type="checkbox"/>	Auditcommissie
<input checked="" type="checkbox"/>	DB	<input type="checkbox"/>	Anders, nl. ...
		<input type="checkbox"/>	Niet van toepassing

Vervolgstappen: Na vaststelling van het VRZHZ Vergaderschema DB AB 2025 worden de (bestuurs)secretariaten geïnformeerd per mail en ontvangen de leden en deelnemers van het algemeen bestuur een Outlookuitnodiging.

Communicatie: De secretariaten worden per mail geïnformeerd en het VRZHZ Vergaderschema DB AB 2025 wordt op SiZ geplaatst.

Organisatie eenheid  
Bedrijfsvoering

Directeur  
G. Hoppener

Concerncontroller  
R. van Giesen

Directiesecretaris  
J. van Waardhuizen

d.d. 3-10-2024

d.d. 3-10-2024

d.d. 3-10-2024

<b>DB</b> <b>Via Teams</b>	<b>AB</b> <b>Stadskantoor Dordrecht,</b> <b>Spuiboulevard 300</b>
<b>Donderdag 13 februari 2025</b> 09.30-11.30 uur	<b>Donderdag 6 maart 2025</b> 09.30-11.30 uur
<b>Donderdag 3 april 2025</b> 09.30-11.30 uur	<b>Donderdag 24 april 2025</b> 09.30-11.30 uur
<b>Donderdag 19 juni 2025</b> 09.30-11.30 uur  <b>Raad van Commissarissen (RvC)</b> <b>Spinel</b> 11.30-12.00 uur	<b>Donderdag 10 juli 2025</b> 09.30-11.30 uur  <b>Algemene Vergadering Aandeelhouders (AVA)</b> <b>Spinel</b> 11.30-12.00 uur
<b>Donderdag 9 oktober 2025</b> 09.30 - 11.30 uur	
	<b>AB en themadag</b> <b>donderdag 30 oktober 2025</b> 09.30-21.00 uur (Reguliere AB-vergadering <b>EN</b> Thema dagdeel) met aansluitend een diner
<b>Donderdag 20 november 2025</b> 09.30-11.30 uur  <b>Raad van commissarissen (RvC)</b> <b>Spinel</b> 11.30-12.00 uur	<b>Donderdag 11 december 2025</b> 09.30-11.30 uur  <b>Algemene vergadering Aandeelhouders (AVA)</b> <b>Spinel</b> 11.30-12.00 uur